



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**РАЙОНЕН СЪД – БЛАГОЕВГРАД**

---

УТВЪРЖДАВАМ: .....  
И.Ф.Председател Калинка Иванова

**ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА**

Актуализирани към 27.04.2023 година

**I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящите Вътрешни правила за организация на работната заплата, изписвани по-нататък за краткост "Правилата", уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в Районен съд - Благоевград в съответствие с Кодекса на труда, Закона за съдебната власт, Класификатора на длъжностите за съдебни служители в администрацията на органите на съдебната власт, Правилата за определяне на индивидуалните основни месечни заплати на съдии, прокурори и следователи, Таблица № 1 за определяне на максималните основни месечни заплати на съдии, прокурори и следователи, всички Решения на ВСС и нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с организацията на работната заплата.

**II. ФОРМИРАНЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА**

2.1. Годишният размер на средствата за работна заплата на РС-Благоевград се утвърждава с решение на ВСС, въз основа на утвърдената численост, структурата на персонала, равнището на средната работна заплата в публичния сектор и др.

2.2. Средствата за работна заплата, утвърдени по реда на т.2.1. за съответния период, се използват за определяне и изплащане на:

- основни месечни заплати по трудов договор;
- допълнителни и други трудови възнаграждения, определени с нормативен акт и/или утвърдени с решение на ВСС.

**III. ОПРЕДЕЛЯНЕ НА МАКСИМАЛНИТЕ ОСНОВНИ МЕСЕЧНИ ЗАПЛАТИ НА МАГИСТРАТИТЕ**

Установяването на максималния размер на основните заплати по длъжности и ранг за магистратите по основни длъжности се извършва в абсолютен размер, а за останалите и с коефициенти към тях, при спазване на следните условия:

3.1. Размерите на максималните основни месечни заплати се определят в Таблица №1, приета от Пленума на ВСС.

3.2. Размерите на достигнатите рангове от съдиите по ЗСВ се определят в Таблица № 1, приета от Пленума на ВСС.

#### **IV. ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ ОСНОВНИ МЕСЕЧНИ ЗАПЛАТИ НА МАГИСТРАТИТЕ**

Индивидуалните основни месечни заплати на магистратите се конкретизират и определят от ВСС, при спазване на следните процедури и нормативни ограничения:

4.1. Когато при промяна на Таблица №1 административния ръководител не представи писмено предложение пред ВСС за индивидуални основни месечни заплати под максималния размер в установения срок, ВСС определя на магистратите, заети в съответния орган на съдебната власт, индивидуални основни месечни заплати на максималното равнище, дадено в Таблица №1.

4.2 Когато административния ръководител има предложения за определяне на индивидуални основни месечни заплати на магистрати по-ниски от максималния размер, даден в Таблица №1, то направеното предложение задължително се придружава с писмени мотиви .

4.3 Предложението по т.4.3.1 се свежда до знанието на заинтересования магистрат, който има право на възражение пред ВСС.

4.4 Когато при актуализиране на максималните основни месечни заплати на магистратите по Таблица №1 има определени индивидуални основни месечни заплати на магистрати под минималния размер за съответната длъжност и същевременно няма конкретно предложение от ръководителя на органа на съдебната власт за промяна, то тези заплати се формират по реда на т.4.1

4.5 При дисциплинарно наказание по реда на ЗСВ индивидуалната основна месечна заплата на магистрата се определя с решение на ВСС.

4.5. При преназначаване на магистрат от ръководна административна длъжност на магистратска длъжност, индивидуалната основна месечна заплата е за заеманата магистратска длъжност.

#### **V. ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ ОСНОВНИ МЕСЕЧНИ ЗАПЛАТИ НА СЪДЕБНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ**

Индивидуалният размер на основната месечна заплата на служителите в администрацията се определя въз основа на размерите на основните месечни работни заплати в Класификатора. Основните месечни работни заплати в Класификатора са определени в диапазон минимум-максимум „от- до”.

5.1. При първоначално постъпване на съдебен служител на работа в съда, административния ръководител определя основна заплата в минималния размер, определен в класификатора за тази длъжност.

5.2. Изменение и актуализиране на основната заплата на новоназначен служител в по-голям от минималния размер, се извършва по преценка на административния ръководител, след изтичане на не по-малко от 6 месеца от назначаването му.

5.3. Основното трудово възнаграждение на съдебните служители включва определената основна заплата на лицето за заеманата длъжност по трудов договор и възнаграждението за ранг.

5.3.1. Ранговете на съдебния служител са от пети до първи във възходяща степен. При първоначално назначаване в органите на съдебната власт съдебният служител получава минималния ранг за съответната длъжност, който е определен в Класификатора. Месечното възнаграждение за всеки ранг се определя в конкретен размер в Класификатора.

5.4. При промяна на максималните основни месечни заплати за съдебни служители по Класификатора, административният ръководител може да изменени и актуализира основните заплати на съдебните служители, като това е в рамките на утвърдения бюджет.

## **VI. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

Магистратите и служителите, работещи по трудово правоотношение, могат да получават допълнителни възнаграждения, както следва:

6.1. Допълнително възнаграждение за извънреден труд, както и за времето, през което съдиите и съдебните служители са били на разположение на работодателя, се заплаща само за изпълнение на служебни задължения в празнични и почивни дни и за времето, когато са били на разположение на работодателя само в почивни и празнични дни и след заповед на председателя за това.

За положения извънреден труд се заплаща увеличение в минималните размери по реда на чл. 262 от Кодекса на труда. Увеличението се изчислява на базата на основната работна заплата и допълнителните трудови възнаграждения с постоянен характер на работника или служителя по индивидуалния трудов договор, освен ако е договорено друго, а възнаграждението за времето, през което съдиите и служителите са били на разположение на работодателя, се определя с решение на Пленума на ВСС.

6.2. За придобит трудов стаж и професионален опит на магистратите и служителите се заплаща допълнително месечно възнаграждение в процент върху основната работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор.

6.2.1. Допълнително месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на магистрати и съдебни служители се определя спрямо основното трудово възнаграждение на лицето, което за съдебните служители включва определената основна заплата за заеманата длъжност и възнаграждението за ранг и не може да надвишава максималния размер от 40 на сто.

6.2.2. Допълнително месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на магистрати и съдебни служители, което до влизане в сила на ЗСВ/11.08.2007 година/ надвишава 40 на сто, се запазва в определения размер като достигнат процент и не може да се увеличава / решение на ВСС с протокол № 29 от 21.09.2007 година/.

6.2.3. Размерът на допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на магистрати и съдебни служители, встъпили в длъжност след 1 юли 2007г. се определя както следва:

- за една календарна година трудов стаж и професионален опит в орган на съдебната власт – 2 на сто;

- за една календарна година трудов стаж и професионален опит извън орган на съдебната власт, но на същата, сходна или със същия характер длъжност или професия – 1.5 на сто;

- за една календарна година трудов стаж и професионален опит придобит извън орган на съдебната власт и по друга специалност – 1 на сто.

Характерът на изпълняваната длъжност или професия преди постъпването в съда и съответния процент за прослужено време за нея, се определя по преценка на административния ръководител.

Независимо дали допълнителното възнаграждение за трудов стаж и професионален опит е изчислено в съдебната система или извън нея, общия процент клас не може да надвишава 40 на сто.

6.2.4. Правото за получаване на допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит възниква при придобит трудов стаж и професионален опит не по-малък от една година, считано от месеца следващ датата на придобиване право на промяна.

6.2.5. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се изменя на период, не по-малък от една година придобит трудов стаж и професионален опит.

6.3. Допълнително парично възнаграждение на съдии, държавни съдебни изпълнители, съдии по вписвания и съдебни служители, придобили научна степен „доктор” и научна степен „доктор на науките”, в размер на 10%, съответно 15% към определената индивидуална основна

заплата на лицето, при условие че темата на защитения докторат съответства на характера на извършваната работа и на изискванията, поставени в длъжностна характеристика. При наличие на повече от едно от посочените основания лицето има право на допълнително възнаграждение с по-благоприятен размер. /решения ВСС №42/05.12.2007 г. и № 45/19.12.2007 г./

## **VII. ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ПОЛАГАЩИТЕ СЕ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

7.1. Брутните месечни заплати на работещите по трудово правоотношение включват:

- основното възнаграждение за действително отработено време през съответния месец;

- възнаграждение за ползван платен отпуск, ако има такъв – изчислено при спазване на чл. 177 от КТ и Наредбата за структурата и организацията на работната заплата;

- полагащи се допълнителни възнаграждения, съгласно Кодекса на труда и/или регламентирани в нормативни актове, и/или в тези Правила.

7.2. Среднодневният размер на основната заплата се изчислява като индивидуалната основна месечна заплата на лицето се раздели на броя на работните дни през съответния месец.

7.3. За изчисляване на полагащите се брутни заплати на служителите за съответния месец отговаря касиерът на съда, а контрола по изпълнението се възлага на главния счетоводител.

## **VIII. РЕД И НАЧИН НА ИЗПЛАЩАНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ**

8.1. Работните заплати и авансовите плащания от тях се извършват по банкови сметки на служителите, без ограничение за банката издател на картата или в брой от касата на съда.

8.1.1. Част от месечната работна заплата може да се изплаща авансово.

- авансовите плащания на част от работните заплати се извършват до 15-то число на текущия месец;

- размерът на авансовото плащане се определя от служителя, като не може да надвишава половината от нетната сума на работната заплата по трудов договор.

8.2. Работната заплата се изплаща не по-рано от 26 число на месеца за който се начислява.

8.3. На всеки служител се издава извлечение от разплащателните ведомости – фиш за размера на начислената месечна работна заплата, източниците на формиране, направените удръжки и преведените суми по банкови сметки.

